

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГА ПОУ НовХИТ



А. Баженов
25 апреля 2023 года

ПЛАН
ПО МИНИМИЗАЦИИ УСТАНОВЛЕННЫХ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
ОГА ПОУ «Новгородский химико-индустриальный техникум»

№	Коррупционно-опасные риски	Наименование должности, ответственного лица	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности Техникума	Директор, заместители директора, специалист по ФЭД	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Административный контроль	Директор, заместители директора	Конкретизация трудовых функций, полномочий и ответственности должностного лица в локальных документах учреждения. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров, на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Директор, заместители директора, специалист по ФЭД, юрисконсульт, специалист по кадрам	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения, требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Директор, заместители директора, специалист по ФЭД, материально ответственные лица.	Организация работы по контролю деятельности за должностными лицами. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Принятие решения об использовании бюджетных средств.	Директор, заместитель директора, специалист по ФЭД	Организация работы по контролю за использованием бюджетных средств. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств, в виде	Директор, заместители директора, специалист по ФЭД	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Принятие локальных нормативных актов о благотворительности, прием, учет добровольных пожертвований,

	благотворительности, пожертвование для осуществления уставной деятельности		контроль, внутренний аудит
7	Финансово-хозяйственная деятельность Техникума	Директор, заместители директора, специалист по ФЭД	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Организация работы по контролю деятельности за должностными лицами.
8	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместители директора, специалист по ФЭД, специалист по кадрам, управляющий АХД, юрисконсульт, социальный педагог, заведующий учебной частью, секретарь учебной части, диспетчер ОУ, материально ответственные лица, работники имеющие доступ к персональным данным	Организация работы по контролю деятельности за должностными лицами. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9	Работа со служебной информацией, документами	Директор, заместители директора, специалист по ФЭД, специалист по кадрам, управляющий АХД, юрисконсульт, социальный педагог, заведующий учебной частью, секретарь учебной части, диспетчер ОУ, материально ответственные лица, работники имеющие доступ к персональным данным	Организация работы по контролю деятельности за должностными лицами. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10	Принятие на работу сотрудника	Директор, заместители директора, специалист по кадрам.	Разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Оплата труда	Директор, специалист по ФЭД	Организация работы по контролю деятельности за должностными лицами. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12	Стимулирующие выплаты за качество труда работников Техникума	Директор, заместители директора специалист по ФЭД	Организация работы по контролю деятельности за должностными лицами. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

			Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников учреждения на основании служебных записок.
13	Проведение аттестации работников	Директор, заместители директора.	Организация работы по контролю деятельности за должностными лицами. Комиссионное принятие решения Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14	Взаимоотношение с трудовым коллективом.	Директор, работники Техникума	Сокращение ситуаций единоличного принятия решений. Проведение разъяснительной и иной профилактической работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций. Обеспечение повседневного контроля за соблюдением работниками учреждения этических норм поведения.
15	Обращение юридических и физических лиц.	Директор, заместители директора, специалист по кадрам, специалист по ФЭД, юрисконсульт, социальный педагог, управляющий АХД	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращения граждан. Контроль рассмотрения обращений.
16	Предоставление социальных услуг	Директор, заместители директора, юрисконсульт, социальный педагог, воспитатели, работники имеющие доступ к персональным данным.	Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Осуществление контроля за деятельностью. Осуществление контроля за выполнением услуг, качества оказания социальных услуг.
17	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Директор, заместители директора, работники, уполномоченные представлять интересы учреждения.	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений